



**КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«СПЕЦИАЛЬНАЯ УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2»
(КОУ «Специальная учебно-воспитательная школа №2»)
сокращенное название организации**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации

_____ А.М. Духнова

Мнение выборного профсоюзного комитета
от 28.02.2024 г. № 6 учтено

УТВЕРЖДЕНО:

И.о. директора КОУ «Специальная учебно-
воспитательная школа №2»

_____ Р.Р. Хамзина
«__» _____ 202__ г.

м.п.

Приложение к Приказу № 114 - од
от «29» __02__ 20__24г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ И ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНОГО
ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО ПЕДАГОГИЧЕСКИМ
РАБОТНИКАМ КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ «СПЕЦИАЛЬНАЯ
УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2»**

ВЕРСИЯ 2

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР №

ТИП ДОКУМЕНТА	<i>Планово-учетный документ</i>
ВИД ДОКУМЕНТА	<i>Положение</i>
РАЗРАБОТАН	Финансово-экономическая служба
ВЛАДЕЛЕЦ РЕГЛАМЕНТА	Главный бухгалтер
ВВОДИТСЯ В ДЕЙСТВИЕ С	29.02.2024г.
СРОК ДЕЙСТВИЯ ПО	28.02.2027г.
ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕРКИ	<i>Один раз в год</i>
МЕСТОНАХОЖДЕНИЕ ПОДЛИННИКА:	<i>Административно-учебный корпус/Кабинет директора</i>

г. Сургут, 2024г.



Содержание

1. Используемые термины и сокращения.....	3
1.1 Термины.....	3
2. Общие положения.....	3
3. Назначение и деятельность классных руководителей	4
4. Размер и порядок начисления	5



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ И ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

1. Используемые термины и сокращения

1.1 Термины

В таблице 1 приведены термины и определения, используемые в Положении.

Таблица 1

Термин	Определение
Школа	Образовательное учреждение, реализующее образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, а также образовательная деятельность по адаптированным образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.
Положение	Свод официальных правил или норм, регулирующих сравнительно узкую область деятельности общества.
Классный руководитель	Педагогический работник, реализующий образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования (далее - образовательная организация).
Ежемесячное денежное вознаграждение	Фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение функций классного руководителя, равный 5000,00 руб. в месяц за каждый класс.
Районный коэффициент	Доплата сотрудникам за работу в суровых климатических условиях.
Северная надбавка	Социальная выплата, которая полагается гражданам, живущим в районах Крайнего Севера, а также приравненных к нему условиях.

2. Общие положения

2.1. Настоящие рекомендации разработаны в соответствии с:

- постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № 2382 «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования»;

- приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 11.07.2022г. № 10 – П – 1425 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ И ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

общего образования, образовательные программы среднего общего образования, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из федерального бюджета»;

- приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 07.02.2024г. № 10-П-194 «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 11.07.2022г. № 10 – П – 1425 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из федерального бюджета».

3. Назначение и деятельность классных руководителей

3.1. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника КОУ Специальная учебно-воспитательная школа № 2», реализующий образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования (далее - образовательная организация), с его письменного согласия приказом директора.

3.2. Деятельность по классному руководству относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

3.3. Назначение классных руководителей осуществляется одновременно с распределением учебной нагрузки на новый учебный год, с учетом:

- преемственности осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определения кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- возможность отмены дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

3.4. Порядок назначения классных руководителей и назначения ежемесячного денежного вознаграждения рекомендуется установить локальным актом общеобразовательной организации.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться руководителями и другими работниками образовательной организации, ведущими учебные занятия в данном классе.



4. Размер и порядок начисления

4.1. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее - ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическому работнику составляет 5 (пять) тысяч рублей в месяц за каждый класс.

4.2. На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент, процентная надбавка) в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (далее - Закон).

Средства иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам КОУ «Специальная учебно-воспитательная школа № 2», реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, направляются, в том числе, на выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

4.3. На территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры районный коэффициент, начисляемый на ежемесячное денежное вознаграждение, в населенных пунктах муниципальных районов и городских округов, расположенных севернее 60 град. северной широты, составляет 1,5.

Процентная надбавка начисляется в размере:

до 80% - Белоярский и Березовский районы (в том числе муниципальные образования, входящие в состав Белоярского и Березовского районов);

до 50% - иные муниципальные образования автономного округа.

4.4. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

4.5. В случаях отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, по болезни и другим причинам, образовательная организация в праве самостоятельно принять решение о его замещении другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения, с учетом имеющихся в ее распоряжении средств фонда оплаты труда.

4.6. В случаях недостаточного количества педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах.

Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в установленном размере за каждый класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ И ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

4.7. Ежемесячное денежное вознаграждение:

- является составной частью заработной платы педагогического работника;
- выплачивается педагогическим работникам ежемесячно до 25 числа расчетного месяца, за фактически отработанное время;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

4.8. Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения, в том числе:

- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;
- при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации);

4.9. При назначении ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета, компенсационная выплата за работу педагогического работника, связанную с выполнением обязанностей классного руководства (коэффициент применяется на ставку работы), учитывается в полном размере, предусмотренном в Положении об оплате труда работников КОУ «Специальная учебно-воспитательная школа № 2» в соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 13.11.2023г. № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты - Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры».

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается 1 раз в месяц за фактически отработанное время, 21 числа текущего месяца, если этот день совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата должна быть произведена накануне этого дня.