



КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ «СПЕЦИАЛЬНАЯ УЧЕБНО-
ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2»
(КОУ «Специальная учебно-воспитательная школа № 2»)
сокращенное название организации

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации

_____ А.М. Духнова

Мнение выборного профсоюзного комитета
от 15.03.2024 г. № 7 учтено

УТВЕРЖДЕНО:

Директор КОУ «Специальная учебно-
воспитательная школа №2»

_____ М.Н. Наумов

«__» _____ 2024 г.

М.П.

Приложение к Приказу № _____ - од
от «__» _____ 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ
ПРЕИМУЩЕСТВЕННОГО ПРАВА НА ОСТАВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ ПРИ
СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ
КОУ «СПЕЦИАЛЬНАЯ УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2»**

ВЕРСИЯ 1

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР №

ТИП ДОКУМЕНТА	Планово-учетный документ
ВИД ДОКУМЕНТА	Положение
РАЗРАБОТАН	Отдел кадров
ВЛАДЕЛЕЦ РЕГЛАМЕНТА	Специалист по кадрам
ВВОДИТСЯ В ДЕЙСТВИЕ С	29.03.2024г.
СРОК ДЕЙСТВИЯ ПО	28.03.2027г.
ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕРКИ	Один раз в год
МЕСТОНАХОЖДЕНИЕ ПОДЛИННИКА:	Административно-учебный корпус/Кабинет

г. Сургут, 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПРЕИМУЩЕСТВЕННОГО ПРАВА НА ОСТАВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ ПРИ СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ

СОДЕРЖАНИЕ:

1.	ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ	3
1.1.	ТЕРМИНЫ	3
1.2.	СОКРАЩЕНИЯ	3
2.	НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	3
3.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
4.	РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ КОМИССИИ.....	5
5.	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	6



ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПРЕИМУЩЕСТВЕННОГО ПРАВА НА ОСТАВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ ПРИ СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ

1. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

1.1. Термины

В таблице 1 приведены термины и определения, используемые в Положении.

Таблица 1

Термин	Определение
Сокращение численности или штата работников	Увольнение по инициативе работодателя, но провести его он должен строго по ТК РФ. При сокращении штата из штатного расписания исключаются разные должности или подразделения.
Квалификация работника	Уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.
Дисциплинарное взыскание	Наказание сотрудника за проступок на работе. Его виды перечислены в статье 192 Трудового кодекса РФ: замечание, выговор и увольнение.
Производительность труда	Показатель, характеризующий результативность труда.
Иждивенец	Лицо, находящееся на длительном или постоянном материальном или денежном обеспечении со стороны других лиц
Молодой специалист	Гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

1.2. Сокращения

В таблице 2 приведены сокращения, используемые в Положении.

Таблица 2

Сокращение	Определение
КОУ	Казенное общеобразовательное учреждение
ТК	Трудовой кодекс
РФ	Российская Федерация

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее положение разработано в соответствии с:

2.1 Трудовым кодексом Российской Федерации от 31.12.2001 г. N 197-ФЗ в редакции от 14.02.2024 г. № 12-ФЗ.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1 Настоящее Положение устанавливает порядок работы комиссии по определению преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата



ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПРЕИМУЩЕСТВЕННОГО ПРАВА НА ОСТАВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ ПРИ СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ

работников КОУ «Специальная учебно-воспитательная школа № 2» (далее - Комиссия).

3.2 Комиссия является коллегиальным совещательным органом, образованным для рассмотрения и разрешения вопросов, связанных с определением преимущественного права работников на оставление на работе при сокращении численности или штата работников (далее - работник).

3.3 При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

3.3.1. Под производительностью труда в настоящем Положении понимается показатель, характеризующий выполнение работником должностных обязанностей, определенных в его должностной инструкции. При оценке производительности труда следует учитывать:

- выполнение работником должностных обязанностей, определенных в его должностной инструкции;

- соблюдение сроков выполнения работы;

- наложенные на работника дисциплинарные взыскания в связи с неисполнением должностных обязанностей;

- наличие поощрений, связанных с трудовой деятельностью работника;

3.3.2. Квалификация работника – это уровень его знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы.

Требования к квалификации установлены профессиональным стандартом и должностной инструкцией работника.

3.4. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается (ст. 179 ТК РФ):

3.4.1. семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

3.4.2. лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

3.4.3. работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

3.4.4. инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

3.4.5. работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.;

3.4.6. родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту.

3.5. В соответствии с Коллективным договором КОУ «Специальная учебно-воспитательная школа № 2» на 2021-2024 года, преимущественное право остаться на работе при сокращении численности или штата имеют также Работники:

3.5.1. одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;

3.5.2. родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;

3.5.3. награжденные государственными наградами, в связи с педагогической деятельностью;

3.5.4. молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.

3.5.5. лица, совмещающие работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются;

3.5.6. не имеющих дисциплинарного взыскания на момент рассмотрения кандидатуры.

3.6. При проведении процедуры определения преимущественного права в результате



ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПРЕИМУЩЕСТВЕННОГО ПРАВА НА ОСТАВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ ПРИ СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ

сравнения производительности труда и квалификации работников сравниваются:

- производительность труда и квалификация работников, занимающих однородные должности или выполняющих работу в одинаковых условиях;
- образование, специальность и квалификация работника по соответствующему профилю исполняемых должностных обязанностей (образование как критерий квалификации учитывается в случае, если согласно должностной инструкции оно требуется по данной должности);
- наличие дополнительного образования;
- навыки и опыт практической работы (стаж) по направлению деятельности.

3.7. Наличие у работника нескольких указанных оснований предоставляет ему преимущественное право на оставление на работе по сравнению с работниками, имеющими одно такое основание.

4. РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ КОМИССИИ

4.1. Комиссия в своей деятельности руководствуется [Конституцией Российской Федерации](#), [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также настоящим Положением.

4.2. Комиссия для решения возложенных на нее основных задач имеет право запрашивать в установленном порядке необходимую информацию по вопросам, входящим в ее компетенцию.

4.3. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который может повлиять на принимаемые Комиссией решения.

4.3.1. Состав Комиссии утверждается приказом директора учреждения.

4.4. Комиссия состоит из председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря Комиссии и 3 членов Комиссии. В состав комиссии включается представитель профсоюзной организации.

4.5. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов от числа ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов членов Комиссии решающим является голос ее председателя.

4.6. Председатель Комиссии:

4.6.1. планирует, организует и руководит работой Комиссии;

4.6.2. председательствует на заседании Комиссии;

4.6.3. утверждает повестку дня и порядок рассмотрения вопросов на заседаниях Комиссии;

4.6.4. подписывает протоколы заседаний Комиссии;

4.6.5. дает поручения членам Комиссии.

4.7. Секретарь Комиссии:

4.7.1. организует текущую работу Комиссии;

4.7.2. обеспечивает подготовку необходимых материалов к заседаниям Комиссии;

4.7.3. ведет и оформляет протокол заседания Комиссии;

4.7.4. обеспечивает рассылку решений, принятых на заседании Комиссии;

4.7.5. согласует место и время проведения заседаний Комиссии;

4.7.6. формирует проект повестки заседания Комиссии.

4.8. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.

4.9. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствуют более половины утвержденного численного состава Комиссии.



ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПРЕИМУЩЕСТВЕННОГО ПРАВА НА ОСТАВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ ПРИ СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ

4.10. Решения Комиссии оформляются протоколом заседания Комиссии, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и всеми присутствовавшими на заседании членами Комиссии. Члены Комиссии в случае несогласия с решением, принятым большинством голосов, вправе изложить в письменном виде свое особое мнение, которое в обязательном порядке приобщается к протоколу заседания Комиссии.

4.11. Решение Комиссии в течение трех рабочих дней со дня заседания Комиссии направляется специалисту ответственному за кадровую работу.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Все изменения и дополнения в Положение должны быть утверждены приказом директора Учреждения.



**ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ
ПРЕИМУЩЕСТВЕННОГО ПРАВА НА ОСТАВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ ПРИ
СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ**

Приложение N 1

СОСТАВ

**Комиссии по определению преимущественного права на оставление на работе при
сокращении численности или штата работников
КОУ «Специальная учебно-воспитательная школа № 2»**

Председатель комиссии:

- Заместитель директора;

Заместитель председателя комиссии:

- председатель первичной профсоюзной организации

Члены комиссии:

-
-
-

Секретарь комиссии:

- секретарь учебной части



ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПРЕИМУЩЕСТВЕННОГО ПРАВА НА ОСТАВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ ПРИ СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ

Приложение 2

ПРОТОКОЛ
заседания комиссии по вопросу определения работников,
обладающих преимущественным правом на оставление
на работе и не подлежащих увольнению
при сокращении численности

« ____ » _____

№

г. Сургут

Председатель комиссии -

Секретарь комиссии -

Члены комиссии:

Повестка дня:

1. Об определении работников, на которых распространяется запрет на увольнение в связи с сокращением численности работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

Докладчик – специалист по кадрам

2. Об определении уровня квалификации работников, которые занимают штатные единицы, подлежащие сокращению, и о выявлении среди них лиц, обладающих преимущественным правом на оставление на работе.

Докладчик - специалист по кадрам

1. СЛУШАЛИ:

специалист по кадрам дала характеристики работников, которые занимают штатные единицы, подлежащие сокращению:

Структурное подразделение	Профессия (должность)	Кол-во штатных единиц		Ф.И.О. работников	Данные о работниках
		Всего	Подлежат сокращению		
УВС					
АХС					

ВЫСТУПИЛИ:



ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПРЕИМУЩЕСТВЕННОГО ПРАВА НА ОСТАВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ ПРИ СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ

ТК РФ. Например, не могут быть уволены:

- беременная женщина;
- женщина, имеющая ребенка в возрасте до трех лет;
- одинокая мать, воспитывающая ребенка в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);
- отец (опекун, попечитель), воспитывающий ребенка в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) без матери;
- родитель (иной представитель), являющийся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- родитель (иной представитель), являющийся единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье с тремя и более детьми в возрасте до 14 лет, если другой родитель (иной представитель) не работает по трудовому договору.

РЕШИЛИ:

1.

2. СЛУШАЛИ:

Специалист по кадрам дала характеристики уровня квалификации работников, которые занимают штатные единицы, подлежащие сокращению, представила перечень работников, обладающих преимущественным правом на оставление на работе.

ВЫСТУПИЛИ:

при определении работников, обладающих преимущественным правом на оставление на работе, необходимо руководствоваться ч. 1 и 2 ст. 179 ТК РФ. Указанное право предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (ч. 1 ст. 179 ТК РФ). Если у нескольких работников одинаковая производительность труда и квалификация, то предпочтение в оставлении на работе отдается работникам (ч. 2 ст. 179 ТК РФ):

- имеющим на иждивении двух и более членов семьи (нетрудоспособных, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- являющимся единственными работниками с самостоятельным заработком в семье;
- получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- являющимся инвалидами Великой Отечественной войны или инвалидами боевых действий по защите Отечества;
- повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- имеющим ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ, либо призван на военную службу по мобилизации, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ или войска национальной гвардии РФ.

РЕШИЛИ:

1.

Председатель комиссии

Секретарь комиссии

Члены комиссии:



**ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ
ПРЕИМУЩЕСТВЕННОГО ПРАВА НА ОСТАВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ ПРИ
СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ**

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Должность	Фамилия, инициалы	Дата	Подпись /
Юрисконсульт			
Главный бухгалтер			
Экономист			
Специалист по закупкам			